



INA.KINDER.GARTEN

EIN UNTERNEHMEN MIT ZUKUNFT?

GIBT'S BEI UNS!

INA.KINDER.GARTEN SUCHT EINE NACHFOLGE DER GESCHÄFTSFÜHRUNG.





DAS LEITBILD VON INA.KINDER.GARTEN

Unser Handeln orientiert sich am Recht von Kindern und Erwachsenen, sich nach ihren Möglichkeiten zu entwickeln und ihr Leben selbstbestimmt zu gestalten, an ihrem Recht auf Schutz und Unterstützung sowie auf Respekt und Achtung ihrer Person. Unsere Kindergärten sind Kinderstuben der Demokratie.

Wir tragen das Unsere dazu bei, dass alle Mädchen und Jungen in unseren Kindergärten miteinander eine glückliche Zeit verbringen. Für uns sind Lebensfreude, Gesundheit, Wohlbefinden und das sichere Gefühl, dazu zu gehören, die Grundlagen für Bildung und Entwicklung. Wir nehmen Kinder ernst mit ihren Wünschen und Gedanken, mit ihren Fragen und ihrem unbegrenzten Wissensdurst. Wir achten und beachten jedes Kind und seine Familie – alle Familienkulturen und alle Sprachen.

Weil uns eine hohe Qualität der Arbeit wichtig ist, fördern und fordern wir die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Leitung trägt auf allen Ebenen die Verantwortung für Klarheit und Verlässlichkeit.

Jedes Kindergarten-Team entwickelt aus dem Dialog mit Kindern und Eltern heraus seine Konzeption und Einzigartigkeit. Wir nehmen die Impulse und Herausforderungen an, die sich aus der Lebenssituation der Kinder und ihrer Familien sowie aus dem Umfeld der Kita ergeben.

INA.KINDER.GARTEN reflektiert gesellschaftliche Veränderungen und sorgt für eine gute Balance zwischen Wahrheit und Wandel.

UNTERNEHMENSHINTERGRUND

INA.KINDER.GARTEN ist ein innovativer, gemeinnütziger Träger von 20 Kitas in Berlin. Unser Ziel sind Kindertagesstätten von höchster Qualität bei Bildung, Erziehung und Betreuung. Rund 2.000 Kinder im Alter von unter einem Jahr bis zur Einschulung besuchen unsere Kitas. Wir verzeichnen kontinuierliches Wachstum und sind sicher für die Zukunft aufgestellt.

Gegründet wurde das Unternehmen im Jahr 2004 von zwei Pädagoginnen, deren Bildungsvision heute in den Kindertagesstätten umgesetzt wird. INA.KINDER.GARTEN engagiert sich für Chancengleichheit und arbeitet nach den Trägerschwerpunkten Diversity und Gender, Gesundheitsförderung sowie Nachhaltigkeit. Damit alle Kinder in einem gesunden Umfeld aufwachsen können, kochen wir in unseren Kindertagesstätten frisches und schmackhaftes Essen und setzen uns, nicht nur in der Küche, für Ressourcen- und Naturschutz ein.

UNSERE PÄDAGOGISCHEN WERTE

Die Leitlinie für Bildung und Erziehung in den Kitas von INA.KINDER.GARTEN ist der Situationsansatz. Nach seinen Grundsätzen setzen wir das Berliner Bildungsprogramm pädagogisch um.

Der Situationsansatz geht davon aus, dass Kinder von Anfang an eigene Rechte haben. Ihre Bedürfnisse und Interessen, ihre Entdeckerfreude und ihr Forscherdrang, ihr Einfallsreichtum und die Vielfalt ihrer Ausdrucksmöglichkeiten stehen im Mittelpunkt der pädagogischen Arbeit und

eröffnen neue Bildungschancen. Dabei werden die komplexe Lebenssituation der Kinder und ihrer Familien sowie deren kultureller Hintergrund stets berücksichtigt. Die Eltern sind zur Erziehungspartnerschaft eingeladen.

UNSERE EXPERT:INNEN FÜR KINDERBETREUUNG

Unsere knapp 500 pädagogischen Fachkräfte sind Expert:innen in der Kindererziehung und arbeiten in multiprofessionellen Teams zusammen. Etwa 25 Mitarbeitende in der Verwaltung und 45 technische Mitarbeitende unterstützen die Arbeit der Kitas. Wir bieten kontinuierlich Fortbildungen an, damit jede:r sein Wissen sichern und erweitern kann.

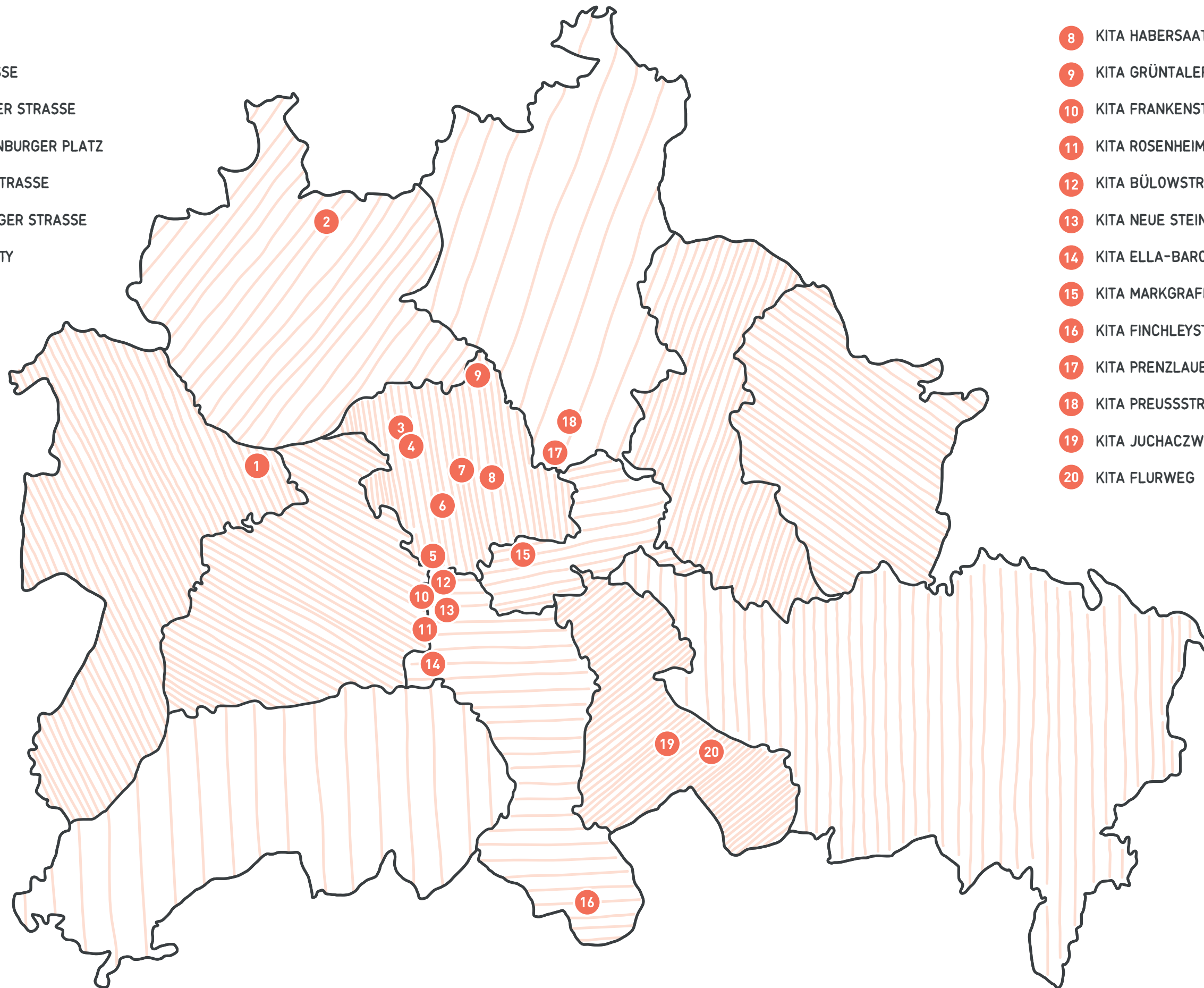
UNSERE ZUSAMMENARBEIT UND KOMMUNIKATION

Jede:r bei INA.KINDER.GARTEN kann Impulsgeber sein. Regelmäßig schaffen wir Raum für Austausch inner- und außerhalb der Teams. Die Geschäftsführung nimmt die Ergebnisse mit auf und übernimmt die Verantwortung dafür, Ziele zu entwickeln, Entwicklungen anzustoßen und Entscheidungen zu treffen. Wir legen Wert auf gegenseitigen Respekt und handeln entsprechend.

Um neue Ideen zu gewinnen, schauen wir immer wieder „über den Zaun“. Deshalb bilden sich alle beim Träger regelmäßig fort – auch bei Konsultationen im Ausland. Wichtige Informationen und Hinweise für Veränderungen liefern zudem die turnusmäßigen Befragungen unserer Fachkräfte. Bei der Ausgestaltung neuer Konzepte sind alle eingeladen, sich über Arbeitsgruppen einzubringen.

- 1 KITA SIEKIDS
- 2 KITA SEESTRASSE
- 3 KITA BRÜSSELER STRASSE
- 4 KITA AUGUSTENBURGER PLATZ
- 5 KITA LÜTZOWSTRASSE
- 6 KITA LÜNEBURGER STRASSE
- 7 KITA EUROPACITY

- 8 KITA HABERSAATHSTRASSE
- 9 KITA GRÜNTALER STRASSE
- 10 KITA FRANKENSTRASSE
- 11 KITA ROSENHEIMER STRASSE
- 12 KITA BÜLOWSTRASSE
- 13 KITA NEUE STEINMETZSTRASSE
- 14 KITA ELLA-BAROWSKY-STRASSE
- 15 KITA MARKGRAFENSTRASSE
- 16 KITA FINCHLEYSTRASSE
- 17 KITA PRENZLAUER BERG
- 18 KITA PREUSSSTRASSE
- 19 KITA JUCHACZWEG
- 20 KITA FLURWEG





AUFGABEN DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

STRATEGISCHE FÜHRUNG DES UNTERNEHMENS

- Pflege und Ausbau der Unternehmenskultur
- Fortsetzung des nachhaltigen Wachstumskurses
- Weiterentwicklung der gesamtstrategischen, zukunftsfähigen Zielsetzungen
- Kontinuierliche Entwicklung der Konzeption und der Trägerschwerpunkte
- Sicherung und Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität
- Initiiieren und Verstetigen strategischer Projekte
- Berücksichtigung und Reflexion kita-politischer Rahmenbedingungen
- Pflege der Öffentlichkeitsarbeit und Vernetzung mit strategischen und politischen Partnern
- Zusammenarbeit und Abstimmung mit den Gesellschafterinnen
- Zusammenarbeit mit dem Beirat

OPERATIVE STEUERUNG DES UNTERNEHMENS

- Pädagogische und kaufmännische Gesamtverantwortung für die Kindertagesstätten des Unternehmens
- Optimierung bestehender – auch digitaler – Abläufe mit Blick auf Strukturen und Prozesse
- Weiterentwicklung und Kontrolle des Reportings
- Sicherstellung der internen Kommunikation



DAS KANDIDAT:INNEN-PROFIL

Der/Die Geschäftsführer:in ist eine Führungspersönlichkeit mit breiter Managementenerfahrung, ausgeprägtem Sinn für pädagogische Qualität sowie strategischem Denken und Handeln – und gleichzeitig Visionär:in und Motivator:in für Themen und Trends der Zukunft im gesellschaftlichen und politischen Wandel.

IHRE QUALIFIKATIONSDIMENSIONEN

- Akademischer Abschluss mit pädagogischer Ausrichtung
- Mehrjährige Managementenerfahrung, gerne im gemeinnützigen Bereich
- Unternehmerisches Arbeiten mit hohem Eigenantrieb
- Idealerweise Erfahrungen in der Kindertagesbetreuung oder in anderen sozialen Bereichen
- Entscheidungsfreude, Kommunikationsstärke und Begeisterungsfähigkeit





INA.KINDER.GARTEN

Bei Interesse und entsprechender Qualifikation freuen wir uns über Ihre Bewerbung und ein persönliches Vorabgespräch mit Ihnen.

Bei Rückfragen wenden Sie sich an unsere Ansprechpartnerin und Personalleiterin Astrid Dummin.



INA.KINDER.GARTEN gGmbH
Astrid Dummin

Wilhelm-Kabus-Straße 42 – 44
10829 Berlin

+49 30 609 77 89 0
inakindergarten.de

bewerbung.geschaeftsfuehrung@inakindergarten.de